**Art. 28 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej - nabór do służby, wymagane kwalifikacje kandydata]**

1. Służbę w Państwowej Straży Pożarnej może pełnić obywatel polski, niekarany za

przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych,

posiadający co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz zdolność

fizyczną i psychiczną do pełnienia tej służby.

2. Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.

3. Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej rozpoczyna się z chwilą publikacji

ogłoszenia o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym.

4. Przyjęcie kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej poprzedza postępowanie

kwalifikacyjne, które zarządza i prowadzi kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej

Straży Pożarnej. Postępowanie kwalifikacyjne ma na celu ustalenie, czy kandydat spełnia

warunki przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej, oraz określenie jego

kwalifikacji, kompetencji, predyspozycji i przydatności do pełnienia tej służby.

5. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

1) ocena złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym;

2) test sprawności fizycznej;

3) rozmowa kwalifikacyjna;

4) ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży

Pożarnej.

6. Kandydat ubiegający się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest

obowiązany dostarczyć przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej zaświadczenie

lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych.

7.W przypadku gdy nabór do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej jest

prowadzony na stanowisko wymagające szczególnych predyspozycji i umiejętności,

kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej może zarządzić

przeprowadzenie następujących dodatkowych etapów postępowania kwalifikacyjnego:

1) test wiedzy;

2) test kompetencyjny;

3) sprawdzian lęku wysokości (akrofobia);

4) sprawdzian z pływania.

8. Przeprowadzenie dodatkowych etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa   
 w ust. 7, kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej może zarządzić

po ocenie złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym, a przed

ustaleniem zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży

Pożarnej.

9. Z udziału w teście wiedzy wyklucza się kandydata do służby w Państwowej Straży

Pożarnej, który podczas testu:

1) korzysta z pomocy innych osób;

2) posługuje się urządzeniami służącymi do przekazywania lub odbioru informacji lub

korzysta z materiałów pomocniczych, które nie zostały dopuszczone przez komisję do

wykorzystania;

3) rażąco zakłóca przebieg testu w sposób inny niż określony w pkt 1 i 2.

10. Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez

kandydata negatywnego wyniku z któregokolwiek z etapów postępowania

kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia przez kandydata do któregokolwiek z etapów

postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w ogłoszeniu o postępowaniu

kwalifikacyjnym.

11. Po zakończeniu etapu, o którym mowa w ust. 5 pkt 4, komisja przedkłada kierownikowi

jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej listę kandydatów do przyjęcia do

służby w Państwowej Straży Pożarnej.

12. Postępowanie kwalifikacyjne kończy się zatwierdzeniem przez kierownika jednostki

organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej listy kandydatów do przyjęcia do służby w

Państwowej Straży Pożarnej.

13. Informację o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego kierownik jednostki

organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej zamieszcza niezwłocznie na stronie

internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej jednostki organizacyjnej Państwowej

Straży Pożarnej oraz na tablicy ogłoszeniowej w jej siedzibie.

14. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia:

1) zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym oraz sposób

podawania ich do wiadomości publicznej,

2) organizację i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego,

3) dokumenty wymagane od kandydata do służby,

4) zakres testu sprawności fizycznej,

5) sposób dokonywania oceny kandydatów oraz preferencje z tytułu posiadanego przez

nich wykształcenia, wyszkolenia lub posiadanych umiejętności - biorąc pod uwagę

potrzebę obiektywnego sprawdzenia przygotowania i przydatności kandydata do

służby.